



**Servicios de  
Payroll Plus**

*Payroll Plus  
Services*

**BDO**

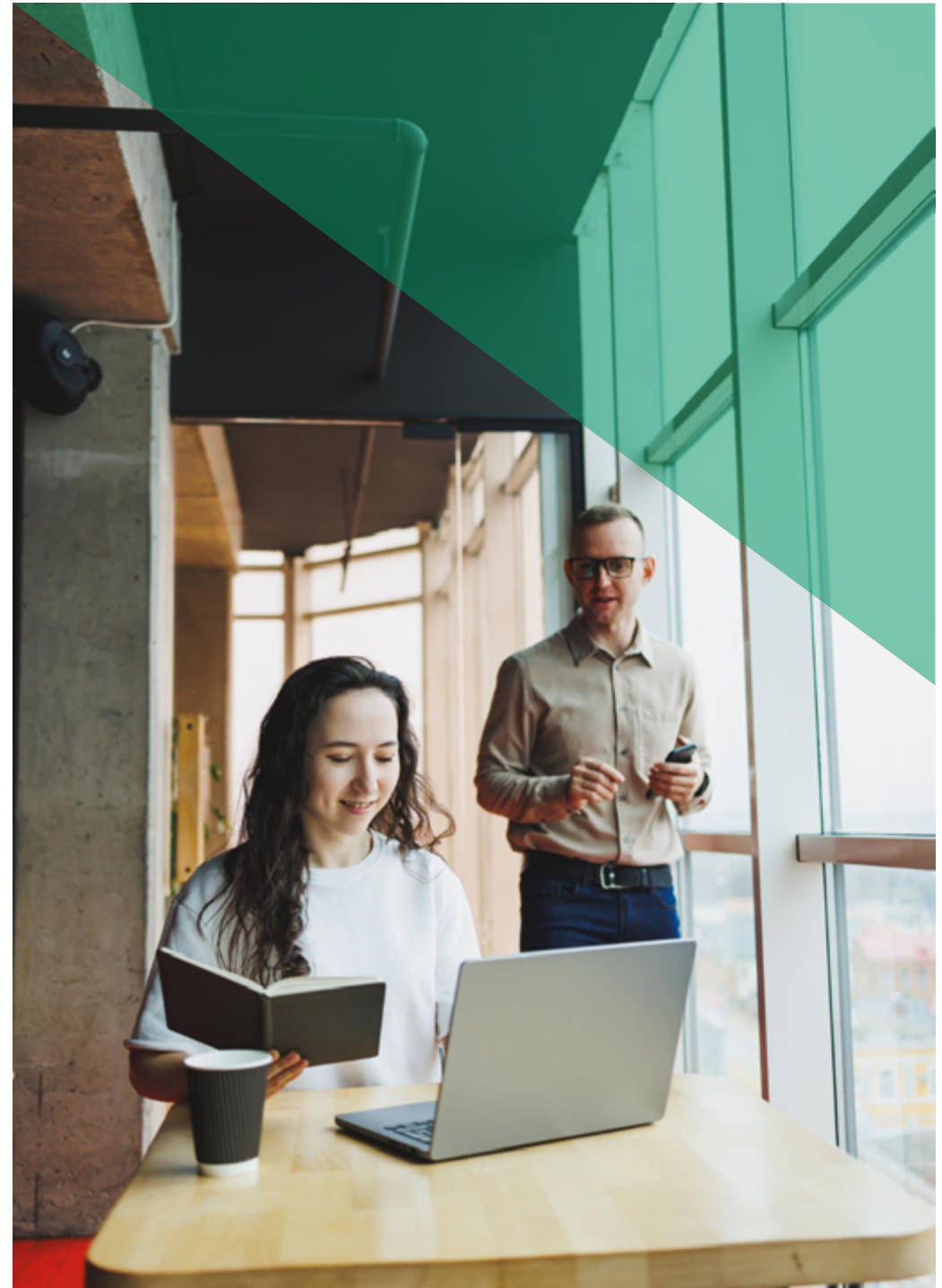
## Antecedentes

En BDO México hemos observado en nuestros clientes la necesidad de atender las demandas de servicios relativos a Capital Humano y las principales áreas que la misma procura para el beneficio de los colaboradores.

En este orden de ideas, hemos constituido desde hace un par de años el **Área de Payroll Plus**, la cual está formada por especialistas en materia legal, laboral, seguridad social y psicología organizacional, los cuales nos permiten brindar un servicio de calidad y multidisciplinario en esta materia.

Los principales servicios que ofrecemos a nuestros clientes, son los siguientes:

- ▶ Reclutamiento y Selección de personal;
- ▶ Gestión de proyectos de Capital Humano;
- ▶ Aplicación de las NOM-035-STPS y NOM-037-STPS, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Teletrabajo. identificación, análisis y prevención;
- ▶ Servicios de asesoría en materia laboral y de seguridad social;
- ▶ Servicios de cumplimiento regulatorio de nómina en México;
- ▶ Administración de vales de despensa, gasolina u otros;
- ▶ Administración de prestaciones financieras para colaboradores;
- ▶ Gastos médicos Mayores;
- ▶ Control de Contratistas (cumplimiento de documentación de servicios especializados REPSE);
- ▶ Prestación de Servicios Especializados en materia contable, jurídica, fiscal, de auditoría y consultorías especializadas;
- ▶ Nomina e Impuestos de Expatriados;
- ▶ Benchmarck de Sueldos y salarios;
- ▶ Servicios Migratorios.





## **Background**

*At BDO Mexico we have observed the need in our clients to meet the demands for services related to Human Capital and the main areas that it provides for the benefit of employees.*

*Accordingly, we created the Payroll Plus Area a couple of years ago, which is comprised of legal, labor, social security, and organizational psychology specialists, who enable us to offer quality, multidisciplinary service in this area.*

*The main services that we offer our clients are as follows:*

- ▶ *Recruitment and personnel selection.*
- ▶ *Human Capital Management projects*
- ▶ *Application of NOM-035, Occupational psychosocial risk factors – Identification, analysis and prevention.*
- ▶ *Labor and social security advisory services.*
- ▶ *Payroll regulatory compliance in Mexico services.*
- ▶ *Food coupon management, gasoline or others.*
- ▶ *Employee financial benefits administration.*
- ▶ *Major Medical expenses.*
- ▶ *Contractor Control (compliance with specialized services documentation REPSE).*
- ▶ *Specialized accounting, legal, tax, auditing, and specialized consulting services rendered.*
- ▶ *Payroll and Expatriate Taxes.*
- ▶ *Salary and wage benchmark.*
- ▶ *Immigration Services.*

## Servicios de Gestión de Capital Humano

### Reclutamiento y selección de personal

Nuestros especialistas en reclutamiento y selección de personal manejan protocolos profesionales de búsqueda y cuenta con la preparación para asumir el reto de seleccionar candidatos que cubran las características requeridas para cada perfil de puesto solicitada por nuestros clientes.

Entre los principales servicios, ofrecemos los siguientes:

1

#### Estudio de mercado

Se refiere al análisis de sueldos y prestaciones, con el objetivo de obtener los valores promedio del costo económico de pago a un puesto específico.

2

#### Perfil y Búsqueda de talento

Con el requerimiento del perfil de puesto, garantizamos los mejores candidatos viables que cubran el perfil requerido.

- ▶ Se brindan reportes para el análisis del candidato.
  - Entrevista preliminar.
  - Pruebas psicométricas.
- ▶ Tiempo de respuesta ágil en cobertura de recurso humano requerido.

3

#### Proceso de Contratación

- ▶ Toda vez que el candidato idóneo ha sido seleccionado, de acuerdo al perfil requerido, se realiza el proceso de contratación legal.
- ▶ Se establecen los términos laborales y de seguridad social, prestaciones y beneficios a otorgar al candidato de acuerdo con la Ley Federal de Trabajo y de Seguridad Social vigentes.
- ▶ Se gestionan documentación para expediente del candidato.

## Human Capital Services

### Recruitment and personnel selection

Our recruitment and personnel selection specialists manage professional search protocols and are prepared to meet the challenge of selecting candidates who meet the characteristics required for each job profile requested by our clients.

Included in our main services, we offer the following:

1

#### Market Study

This refers to the analysis of salaries and benefits, with the objective of obtaining the average values of the economic cost of payment for a specific position.

2

#### Profile and Talent Search

With the job profile requirement we guarantee the best feasible candidates to cover the required profile.

- ▶ Reports are offered for analyzing the candidate.
  - Preliminary interview.
  - Psychometric studies.
- ▶ Expedite response time in covering the human resource required.

3

#### Hiring Process

- ▶ Once the ideal candidate has been selected, the legal hiring process is carried out in accordance with the profile.
- ▶ The terms of employment and social security, benefits and aid to be granted to the candidate are set forth, in accordance with the currently enacted Federal Labor and Social Security Law.
- ▶ Documentation is managed for the candidate's file.

## Gestión de proyectos de Capital Humano

Ofrecemos un servicio a la medida de las necesidades de nuestros clientes, con las condiciones laborales (de acuerdo con la ley o superiores) de un candidato hasta una amplia plantilla de personal.

Para tales efectos, actualmente estamos constituidos formalmente como una firma de administración de personal, apoyados en una sólida estructura interna y el respaldo de una Firma Internacional. Cumplimos con toda la normativa laboral y tributaria para el personal contratado: alta en INFONAVIT e IMSS, cotizaciones 100% a la seguridad social, prestaciones a los empleados por ley, cumplimiento puntual de las cotizaciones empleado-empendedor, así como el Impuesto sobre Nóminas, según corresponda. Además, emitimos la documentación correspondiente al cumplimiento de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social. Así mismo, patrocinamos las asignaciones internacionales desde la perspectiva de la inmigración mientras su sucursal mexicana está en proceso de incorporación.

### *Human Capital Management Projects*

*We offer service tailored to meet the needs of our clients, with working conditions (in accordance with the law or better) for one candidate up to a large staff of personnel.*

*For such purposes, we are currently incorporated formally as a personnel administration firm, supported by a solid internal structure and the support of an International Firm. We comply with all the labor and tax regulations for personnel hired: registration in INFONAVIT and IMSS, 100% social security contributions, minimum employee benefits by law, punctual compliance with employee-employer contributions, as well as the Tax on Payrolls, as appropriate. Moreover, we issue the documentation corresponding to compliance with tax and Social Security obligations. Moreover, we sponsor international assignments from the immigration perspective, while its Mexican branch processes its incorporation.*



## Aplicación de la NOM-035 Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo-Identificación, Análisis y Prevención

Las NOM-035-STPS y NOM-037-STPS tienen como objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo y los que se encuentran bajo la modalidad de Teletrabajo. Su implementación en su totalidad es obligatoria para todos los patrones a partir del 23 de octubre del 2020 y diciembre de 2023, respectivamente.

### Campos de aplicación

- ▶ Centros de trabajo donde laboran hasta 15 trabajadores.
- ▶ Centros de trabajo donde laboran entre 16 y 50 trabajadores.
- ▶ Centros de trabajo donde laboran hasta más de 50 trabajadores.

### Factores que se analizan y evalúan

- ▶ Condiciones del ambiente de trabajo (el clima entre compañeros, tiene que ser claro, pero también la correcta iluminación y una temperatura agradable).
- ▶ Cargas de trabajo (disminuir la carga de trabajo de requerimientos psicofísicos a los que se ve sometido el trabajador a lo largo de su jornada laboral).
- ▶ Control sobre el trabajo (El grado de control que el trabajador tiene sobre las tareas que realiza influye en su nivel de estrés).
- ▶ Debe decir: Jornadas que exceden lo establecido en la ley. (La persona trabajadora y el patrón, determinarán la duración de la jornada de trabajo, sin que pueda exceder los máximos legales establecidos en la Ley Federal del Trabajo).

### Propuesta particularizada de servicios

- ▶ **Programa de Trabajo:** Elaboraremos y entregaremos al cliente el programa de trabajo, mediante el cual se llevará a cabo la aplicación de la primera fase de la NOM-035-STPS-2018.
- ▶ **Comisiones Mixtas:** En caso de requerirse, apoyaremos con la asesoría jurídica-laboral que se requiera para la instalación de las siguientes Comisiones Mixtas:
  - Comisión Mixta de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en el Trabajo.
  - Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad de los Trabajadores.
  - Comisión Mixta para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de la Empresa (PTU) respecto del ejercicio fiscal que corresponda.
- ▶ **Política de Prevención de Riesgos Psicosociales:** Elaboraremos y entregaremos al

cliente esta Política, así como lo asesoraremos para su aplicación, incluyendo los elementos para establecer un mecanismo seguro y confidencial para la recepción de quejas por prácticas opuestas al entorno organizacional favorable y para denunciar actos de violencia laboral.

- ▶ **Protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de violencia y acoso sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil:** Elaboraremos y entregaremos al cliente este Protocolo, así como lo asesoraremos en su aplicación.
- ▶ **Capacitación para personal de mando:** Capacitaremos al personal designado en materia de la NOM-035-STPS-2018 y NOM-037-STPS-2023, a fin de transmitir los elementos más importantes y generar conciencia de su aplicación al interior de la organización.
- ▶ **Evaluaciones:** Llevaremos a cabo evaluaciones para un máximo de personas, a fin de identificar y analizar los factores de riesgo psicosocial y la evaluación del entorno organizacional, según corresponda, mediante los programas y sistemas informáticos con los que contamos, lo que incluirá:
  - **Diagnósticos y Reportes:** Elaboraremos y entregaremos los siguientes reportes:
    - Identificación de los trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos durante o con motivo del trabajo.
    - Evaluación para la identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial. Esta se aplica en los centros de trabajo que tengan entre 16 y 50 trabajadores.
    - Evaluación para la identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial y la evaluación del entorno organizacional. Esta se aplica en los centros de trabajo que tengan más de 50 trabajadores.
  - **Línea de denuncia confidencial telefónica y electrónica:** Establecer mecanismos seguros y confidenciales para recepción de quejas por prácticas opuestas al entorno organizacional favorable y para denunciar actos de violencia laboral.



## Application of NOM-035, Occupational psychosocial risk factors – Identification, analysis and prevention

NOM 035 is designed to establish the elements for identifying, analyzing, and preventing psychosocial risk factors, as well as promoting a favorable organizational environment at work centers. Implementing this standard is totally mandatory for all employers, beginning October 23, 2020.

### Fields of application

- ▶ Work Centers where up to 15 workers work.
- ▶ Work Centers where Between 16 and 50 workers work.
- ▶ Work Centers where more than 50 workers work.

### Factors analyzed and evaluated

- ▶ Work environment conditions (The atmosphere among colleagues must be clear, but it must also have the right lighting and a pleasant temperature).
- ▶ Workloads (reducing the workload of psychophysical requirements to which the worker is subjected throughout his/her work day).
- ▶ Control over work (COW) (The degree of control that the worker has over the tasks he/she performs influences his/her stress level).
- ▶ It must say: Working days that exceed legal limits. (The worker and the employer will determine the length of the working day, which may not exceed the maximum legal limits set forth in the Federal Labor Law).

### Customized service proposal

- ▶ **Engagement program:** We will draw up and deliver the engagement program to the client, whereby the first stage of NOM-035-STPS-2018 will be applied.
- ▶ **Joint Committees:** If required, we will support with the legal-labor advisory service required for setting up the following Joint Committees:
  - Safety, Hygiene, and Work Environment Joint Committee.
  - Worker Training, Skills Development, and Productivity Joint Committee.
  - Employee Profit Sharing (PTU) Joint Committee with respect to the corresponding tax year.
- ▶ **Psychosocial Risk Prevention Policy:** We will draw up and deliver this Policy to the client, and we will advise you on how to apply it, including elements to establish a secure,

confidential mechanism to receive complaints contrary to a favorable organizational environment and to report acts of workplace violence.

- ▶ **Protocol to prevent discrimination based on gender and address cases of sexual violence and harassment, as well as to eradicate forced and child labor:** We will draw up and deliver this Protocol to the client, and we will provide advice on how to apply it.
- ▶ **Middle management training:** We will train personnel designated in matters concerning NOM-035-STPS-2018 to transmit the most significant elements and generate awareness on how to apply it within the organization.
- ▶ **Evaluations:** We will perform evaluations for a maximum of persons to identify and analyze psychosocial risk factors and evaluate the organizational environment, as applicable, through the informatics programs and systems that we have, which will include:
  - ▶ **Diagnosis and Reports:** We will draw up and deliver the following reports:
    - Identification of the workers who were subject to severe traumatic events during or as a result of work.
    - Evaluation to identify and analyze psychosocial risk factors. This applies to work centers where there are between 16 and 50 workers.
    - Evaluation to identify and analyze psychosocial risk factors, and evaluation of the organizational environment. This applies to work centers where there are more than 50 workers.
    - **Confidential Telephone Hotline and E-mail Reporting Line:** Establish secure, confidential mechanisms to receive complaints contrary to a favorable organizational environment and to report acts of workplace violence.



## Servicios de asesoría en materia laboral y de seguridad social

Representación y asesoría de grupos multinacionales en todo tipo de asuntos laborales y de seguridad social, incluyendo los siguientes:

- 1 Contratación y rescisión de empleados.
- 2 Negociación de contratos colectivos de trabajo con sindicatos locales y nacionales.
- 3 Constitución, operación y cumplimiento de las empresas.
- 4 Diseño e implementación de Reglamentos Interiores del Trabajo, manuales de capacitación de empleados y reglamentos laborales en materia de salud y seguridad.
- 5 Diseño, implementación y operación de Manuales de rescisión para que las empresas cuenten con herramientas que fortalezcan los procesos de terminación de los empleados, minimizando los riesgos y contingencias que los mismos representan.
- 6 Actualización en temas laborales relevantes que tienen consecuencias importantes en la operación de las empresas.
- 7 Litigio ante las autoridades laborales federales y locales para la defensa de controversias que se suscitan en contra del sector patronal-empresarial.





## Labor and social security advisory services

Multinational Group Representation advisory services in all types of labor and social security matters, including the following:

- 1 *Hiring and dismissing employees.*
- 2 *Negotiation of collective bargaining agreements with local and national unions.*
- 3 *Incorporation and operation of companies .*
- 4 *Design and implementation of Internal work regulations, employee training manuals and labor regulations on health and safety.*
- 5 *Design, implementation, and operation of Termination Manuals to provide companies with tools that strengthen employee termination processes, minimizing the risks and contingencies they represent.*
- 6 *Advisory services on the implications that labor legislation has.*
- 7 *Litigation before Federal and Local Administrative Labor Courts.*





## Servicios de cumplimiento regulatorio de nómina en México

El inicio de operaciones en un nuevo país presenta numerosos desafíos para las empresas extranjeras, especialmente en lo que respecta a la gestión de nómina y el cumplimiento de las regulaciones fiscales locales. BDO ofrece una solución eficaz para estas empresas, ayudando a sus clientes con el complejo entorno regulatorio de México y asegurando el cumplimiento de todas las obligaciones legales.

Nuestros servicios se ajustan a la medida de cada cliente pudiendo incluir:

- ▶ Revisión de cumplimiento Legal;
- ▶ Revisión de cumplimientos fiscales;
- ▶ Gestión de contribuciones de seguridad social.
- ▶ Manejo de la nómina;

## Payroll regulatory compliance in Mexico services

*The start-up of operations in a new country poses numerous challenges for foreign companies, especially with respect to payroll management and compliance with local tax regulations. BDO offers an efficient solution for these companies, by helping its clients in the complex regulatory environment of Mexico, and ensuring compliance with all legal obligations.*

*Our services are tailored to each client, which can include:*

- ▶ *Review of Legal compliance;*
- ▶ *Review of tax compliance;*
- ▶ *Social security contribution management;*
- ▶ *Payroll management.*

## Administración de vales de despensa, gasolina u otros

Brindar el servicio de administración de los vales de despensa, gasolina o cualquier otra prestación que otorgue a sus colaboradores. El servicio incluye la administración de plataformas digitales de su elección, alta y baja de colaboradores según las necesidades de cada empresa, ajustamos el servicio a sus necesidades.

## Administración de Prestaciones financieras para colaboradores

Con el objetivo de reconocer a los empleados como el activo más importante dentro de la organización, cada vez son más las empresas que apuestan por las prestaciones financieras para atraer y retener talento, y fomentar la motivación, el bienestar y el sentido de pertenencia a la empresa.

BDO ofrece el servicio de administración de:

- ▶ Caja y Fondos de ahorro
- ▶ Créditos de nómina
- ▶ Salario anticipado

## Food coupon management, gasoline or others

*Offer food coupon, gasoline, and management of any other benefit granted to your employees. The service includes management of digital platforms of your choice, addition and termination of employees, accordance to the needs of each company, and we tailor the service to meet your needs.*

## Employee financial benefits administration

*For the objective of recognizing employees as the most significant asset in the organization, companies increasingly rely on financial benefits to attract and retain talent, and encourage motivation, well-being and sense of belonging to the company.*

*BDO offers the following management services:*

- ▶ *Cash and Savings Funds*
- ▶ *Payroll credits*
- ▶ *Salary advance*



## Gastos médicos Mayores

Administración de servicios relacionados con la atención de salud de los colaboradores de su empresa y/o familiares resultado de enfermedades graves o algún accidente. Este tipo de seguros también puede ser considerado como un plan preventivo de salud, derivado de que permite acceder a atenciones médicas con especialistas cuidando el bienestar físico de los colaboradores como una prestación adicional.

## Control de Contratistas (cumplimiento de documentación de servicios especializados REPSE)

BDO posee una unidad dedicada a brindar apoyo a los usuarios de servicios especializados y provisión de soluciones tecnológicas relacionadas con el control de proveedores de servicios especializados. Nuestra amplia trayectoria en el área de auditoría, consultoría y tecnología de la información, nos permite brindar un servicio de excelencia basado en rigurosos controles y manteniendo un contacto directo con los proveedores de servicios.

Contamos con una avanzada plataforma tecnológica que permite minimizar riesgos (laborales, seguridad social, legales, de accidentes del personal y ocasionados a terceros, y contractuales) de empleados, proveedores, vehículos y otros recursos que ingresan a las plantas, oficinas e instalaciones de una organización del tipo de industria que fuere.

## Prestación de Servicios Especializados en materia contable, jurídica, fiscal, de auditoría y consultorías especializadas

Se brinda el servicio especializado a cualquier organización que preste servicios o labores técnicas especializadas para terceros y que ponga a sus empleados a disposición de los contratantes para realizar trabajos en sus instalaciones, esto incluye empresas de vigilancia, construcción, limpieza, transporte, actividades administrativas y muchas otras.

### *Nómina e impuestos de Expatriados*

La práctica de Expatriados de BDO tiene el objetivo de asesorarles de forma especializada para enfrentar los retos que implican las asignaciones internacionales, permitiendo la minimización de costos y el manejo de riesgos.

Nuestra práctica ofrece servicios de cumplimiento y asesoría en materia fiscal para los asignados internacionales, durante todas las etapas del proceso de asignación, como son el arribo, la estancia en el país y la repatriación. Así como asistencia a los ejecutivos mexicanos que inician una asignación en el extranjero.

Algunos de los servicios que la práctica de Expatriados de BDO le ofrece son:

- 1 Análisis de Residencia Fiscal para determinar las Obligaciones Fiscales en México incluyendo sus Ingresos globales;
- 2 Entrevistas de Llegada y Salida para detallar el Cumplimiento Fiscal en México.
- 3 Asesoría para el Registro y la Presentación de Avisos y Solicitudes ante las Autoridades Fiscales.
- 4 Elaboración de Declaraciones Mensuales y Anuales del personal asignado.
- 5 Obtención de certificados de Residencia Fiscal.
- 6 Implementación de Nómina Espejo y Cálculo de Compensaciones e Impuestos.
- 7 Proyecciones del Costo de las Asignaciones.
- 8 Análisis Sobre el Tratamiento Fiscal de Stock Options o planes de acciones.

## Major medical expenses

Administration of health care services of your company's employees and/or family members as a result of serious illness or an accident. This type of insurance can also be considered as a preventive health plan, since it allows access to medical care with specialists, in taking care of the physical well-being of employees as an additional benefit..

## Contractor Control (compliance with specialized services documentation REPSE)

BDO has a unit dedicated to supporting users of specialized services and providing technological solutions related to the control of specialized service providers. Our extensive experience in the area of auditing, consulting, and information technology enables us to offer excellent service, based on rigorous controls, and keeping in direct contact with service providers.

We have an advanced technological platform that allows for minimizing risks (occupational hazards, social security, legal, on-the-job accidents and accidents caused to third parties, and contractual) of employees, suppliers, vehicles and other resources that enter the plants, offices, and facilities of an organization of the type of industry.

## Specialized accounting, legal, tax, auditing, and specialized consulting services rendered

Specialized service is offered to any organization that renders services or specialized technical work for third parties. It further places its employees at the disposal of the contractors to carry out work at their facilities. This includes companies in security, construction, cleaning, transportation, administrative activities and many others..

## Payroll and Expatriate Taxes

BDO's Expatriate practice is designed to provide you with specialized advisory services to meet the challenges implied by international assignments, thereby allowing for minimizing costs and managing risks.

As well as Our practice offers tax compliance and advisory service for internationally assigned persons, throughout all the stages of the assignment process, such as arrival, stay in the country, and repatriation, as well as assistance to Mexican executives who start an assignment abroad.

Some of the services that BDO Expatriate practice offers are:

- 1 Tax Residence analysis to determine the tax obligations in Mexico, including their Global income.;
- 2 Arrival and Departure intervals to provide details on Tax Compliance in Mexico.
- 3 Advisory services for Recording and Filing of Notifications and Requests with the Tax Authorities.
- 4 Preparation of Monthly and Annual Tax Returns of personnel assigned.
- 5 Obtaining certificates of Tax Residence.
- 6 Implementation of Mirror Payroll and Calculation of Compensations and Taxes.
- 7 Assignment Cost Projections.
- 8 Analysis OF Tax Treatment of Stock Options.

## Benchmark de Sueldos y salarios

Consiste en evaluar y analizar los procesos, productos, servicios y/o demás aspectos de otras compañías o áreas para compararlos y tomarlos como punto de referencia para futuras estrategias dentro de la organización.

## Servicios Migratorios

La movilidad de personal tiene un papel central para alcanzar los objetivos de crecimiento de las empresas. BDO ofrece una correcta estrategia migratoria otorgando ventaja competitiva y facilitando el desplazamiento internacional del personal a donde se necesite.

Nuestro equipo multidisciplinario de profesionales en materia migratoria ayuda a nuestros clientes a desarrollar un sólido programa de movilidad, además de brindarle un acompañamiento personalizado a sus colaboradores. Nuestra capacidad de coordinar servicios a nivel local, regional o global nos permite ayudar al desarrollo de su negocio en donde quiera que este se encuentre.

Asistimos a las empresas para que su personal extranjero y sus familias tengan una fácil llegada a México, así como una estancia regular en todo momento. Nuestros servicios migratorios contemplan asesoría y asistencia de principio a fin, incluyendo servicios como obtención de documentación, legalizaciones y procesos consulares.

### *Salary and wage benchmark*

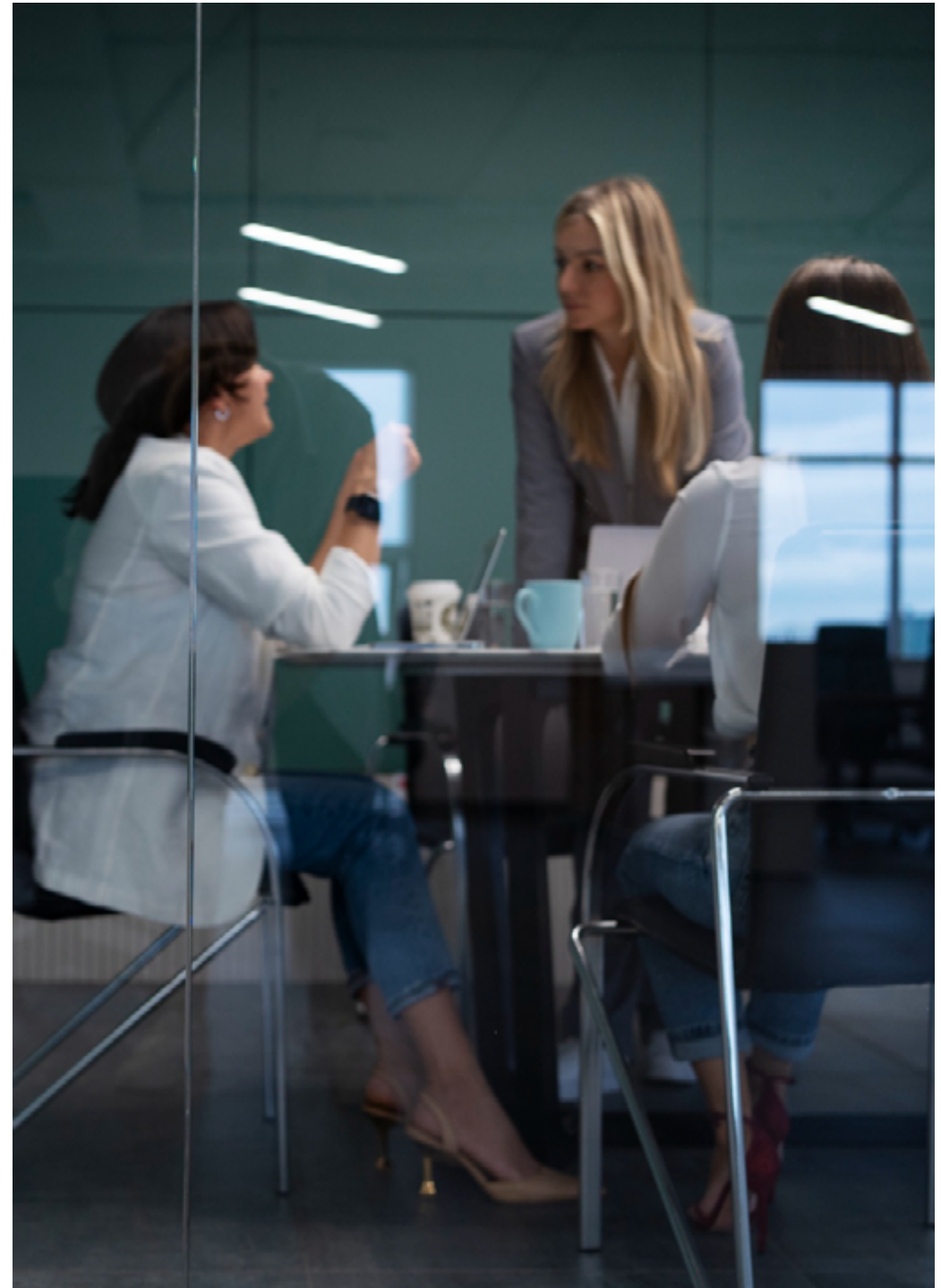
*This consists of evaluating and analyzing processes, products, services and/or other aspects of other companies or areas to compare them and take them as a point of reference for future strategies within the organization.*

### *Immigration Services*

*Personnel mobility has a central role for reaching growth objectives of companies. BDO offers a correct immigration strategy, which provides a competitive advantage and facilitates international relocation of personnel where needed.*

*Our multidisciplinary team of immigration professionals helps our clients develop a solid mobility program, in addition to offering its employees personalized accompaniment. Our capacity to coordinate local, regional or global services enables us to assist the development of your business wherever it may be.*

*We assist companies in order for their foreign personnel and their families to have an easy arrival to Mexico, as well as a normal stay at all times. Our immigration services contemplate advice and assistance from beginning to end, including services such as obtaining documentation, legalizations, and consular processes.*



# Nuestra Organización

## Our Organization

BDO Global

BDO México  
BDO Mexico



Ingresos Globales  
Global Revenue

**\$15** Mil Millones de Dólares  
Billion  
**+ 7%\*** (Tipo de cambio constante)\*  
(Constant exchange rate)\*



Unidades de Negocio  
Business Units

Auditoría  
Audit

Consultoría Fiscal  
Tax

Consultoría  
Advisory

Control Financiero  
BSO



Países y Territorios  
Countries & Territories

**166**



**+ 950**  
Personas  
Staff



**1,800**  
Oficinas  
Offices



Número de Oficinas  
Number Offices

**9**



Sede Global  
Global Headcount

**119,611**

**+3.42%** Incremento anual  
Increase year on year



Localización de Oficinas  
Location Offices

- 2 en Ciudad de México  
2 in Mexico City
- Ciudad Juárez
- Guadalajara
- Hermosillo
- Monterrey
- Mazatlán
- Tijuana
- Querétaro

Promedio Global Proporción Socios  
a Staff  
Global Average Professional Partner  
a Staff Ratio

**1 a 10**

## Líderes por nuestro Servicio Excepcional al Cliente

BDO México (Castillo Miranda y Compañía) es una firma de contadores públicos y consultores a nivel mundial. Ponemos a su alcance soluciones de negocio en las áreas de Auditoría, Control Financiero (BSO), Consultoría Fiscal, Gobierno Corporativo y Riesgos, Investigaciones Forenses, Ciberseguridad, Tecnología, Legal, Deal Advisory, Sostenibilidad, Human Capital Management Services, Asesoría de NIIF (IFRS) & NIF, Consultoría en el Sector Público, Capacitación, Consultoría en Hotelería y Turismo, Comercio Exterior y Aduanas.

Contáctenos hoy mismo o visite nuestro sitio web para obtener asesoría personalizada.

### *The Leader for Excepcional Client Service*

*BDO Mexico (Castillo Miranda y Compañía) is a global firm of public accountants and advisors. We provide business solutions in the areas of Audit, Business Services & Operations (BSO), Tax, Advisory, Corporate Governance and Risks, Forensic Investigations, Cybersecurity, Sustainability, Technology, Legal, Deal Advisory, Human Capital Management Services, IFRS & NIF Advisory, Public Sector Advisory, Training, H&T, and International Trade and Customs.*

*Contact us or visit our website for personalized assistance.*



-  bdomexicocareers 
-  BDOMexico 
-  bdo-castillo-miranda 
-  www.bdomexico.com 

© 2025 Castillo Miranda y Compañía, S. C. (BDO México) es una sociedad civil mexicana de contadores públicos y consultores de empresas, miembro de BDO International Limited, una compañía del Reino Unido limitada por garantía, y forma parte de la red internacional de firmas independientes de BDO.

© 2025 Castillo Miranda y Compañía, S. C. (BDO Mexico), a Mexican firm of public accountants and business consultants is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.

